

## Referenzen - Kunden und Projekte



### ALNO

Begleitung auf Vorstands- und Geschäftsführungsebene, Management-Boxenstopps im Rahmen des Restrukturierungsprozesses 2008, persönliches Coaching von Führungskräften.



### BMW AG

Seit 1991 erfolgreiche Zusammenarbeit mit BMW in verschiedenen Rollen, Aufgabenstellungen und Projekten: Führungskräfteentwicklung, Teamentwicklung für Projekt-Specials von Range Rover, Z8, X5, X3, M5, CleanEnergy Wasserstoff-Projekt in der BMW-Group, Zusammenarbeit mit dem Inhouse-Consulting in verschiedenen Projekten, Reflexion in Veränderungsprozessen, Boxenstopps und persönliches Coaching von Führungskräften.

**Specials:** Konzernübergreifende Projektteamentwicklungen mit europäischen Zulieferpartnern und dem chinesischen Joint Venture Partner im interkulturellen Kontext.



### BLIZZARD SPORT GMBH

Dialogarbeit und Reflexion auf Geschäftsführungsebene im Rahmen des unternehmerischen Turnarounds mit Management Boxenstopps



### BERGER FEINSTE CONFISERIE GMBH

Dialogarbeit und Reflexion auf Geschäftsführungsebene, Teamstärkungsmaßnahmen für alle Mitarbeiter



### CANDIDO

Geschäftsführungs-Reflexion und setzen von Teamstärkungsimpulsen.



### ENOCEAN

Begleitung der Geschäftsführung und des Managementteams von der Start-up Gründungsphase zur bodenständigen Wachstumsphase, Management Boxenstopps. Dialog- und Reflexionspartner für das gesamte Managementteam.



### GFB & PARTNER UNTERNEHMENSBERATUNG

Dialogarbeit auf Geschäftsführungsebene, Projektreflexionen bei der Entwicklung des Geschäftsfeldes „Green Business - solare Mobilität“ und Elektrocar-Innovation.



### \*\*\*\*HOTEL ALPENBLICK BAD GASTEIN

Dialog- und Reflexionspartner für die Geschäftsführung im Familienbetrieb bei der strategischen Neuausrichtung.



### JASTRINSKY GMBH & CO KOMMANDITGESELLSCHAFT

Dialogarbeit und Reflexionen für die Geschäftsführungsebene.



### LEOGANGER BERGBAHNEN GMBH

Dialogarbeit und Reflexion für die Geschäftsführungs- und Betriebsleiterebene, Teamstärkungsmaßnahmen auf allen Mitarbeitererebenen im Rahmen eines Wertschätzungstages.



### MAGNA FAHRZEUGTECHNIK GRAZ

Teamentwicklung für das X3 Projekt und weitere unterschiedliche Fachbereiche. Beratung im Aufbau des internen Projektcoaching-Systems. Führung „Projekt-Camp“, Beratung und Coaching von Führungskräften. Management-Boxenstopps für die MAGNA E-CAR Group. Persönliche Boxenstopps für Führungskräfte.

**Specials:** Konzernübergreifende Projektteamentwicklungen mit europäischen und chinesischen Geschäftspartnern im interkulturellen Kontext und Coaching von Führungskräften im Arbeitsumfeld.



#### **SPORT & MODE MOREAU GESMBH & CO KG**

Dialogarbeit und Reflexion für die Geschäftsführungsebene, Teamstärkungsmaßnahmen für alle Mitarbeiter im Familienunternehmen.



#### **NAVAX CONSULTING AG**

Dialog- und Reflexionspartner für die Unternehmensgründer und die Geschäftsführung, Management-Boxenstops, Coaching von Führungskräften.



#### **O<sub>2</sub> DEUTSCHLAND**

Führungskräfteentwicklung, Beratung und Coaching bei Gestaltung und Durchführung des Führungskräfte-Entwicklungsprogramms „Leaderpool II – vom Abteilungsleiter zum Bereichsleiter“, Führungskräftecoaching



#### **PFANNER GETRÄNKE GESMBH**

Dialog- und Reflexionspartner im Rahmen der Unternehmensentwicklung. Management Boxenstopp für die gesamte erste Führungsebene. Prozessbegleitung in der Produktion. Beratung und Coaching von Führungskräften.



#### **PFIZER PHARMA GMBH**

Teamstärkungsmaßnahmen im Rahmen des Pfizer-Changeprozesses in Kooperation mit Breitenstein-Seminare



#### **SAPPI GRATKORN**

Teamentwicklung im Rahmen technischer Großprojekte, Dialog- und Reflexionspartner für den Bereich Produktion und Zellstoff. Beratung und Coaching von Führungskräften. Regelmäßige Management- und Team-Boxenstops zur Steigerung der gemeinsamen Wertschöpfung.



#### **SIEMENS DEUTSCHLAND**

Teamentwicklungen in folgenden Projekten: Internationales Change Agent Program „Holistic Coaching an der Stanford University“. IST Projektmanagementausbildungen, Medical Health Solutions Change Process, ICM Customer Care Quality Management-Entwicklungsprozess, Beratung und Coaching von Führungskräften.



#### **SCHMITTENHÖHEBAHN AG**

Dialog- und Reflexionspartner für die Geschäftsleitung, Training und Coaching in der Führungskräfteentwicklung.



#### **SIG COMBIBLOC SAALFELDEN**

Eine anspruchsvolle, interkulturelle Herausforderung bei der Geschäftsführer aus verschiedenen osteuropäischen Staaten in ihrem persönlichen Zusammenwachsen unterstützt wurden.



#### **DEUTSCHE TELEKOM**

Managementauszeiten in der Natur und Teamboxenstops für die Vorstandsebenen. Teamentwicklungen und Coaching von Führungskräften.



#### **ZF FRIEDRICHSHAFEN**

Start und Entwicklung von verschiedenen internen Führungskräfte-Entwicklungsprogrammen. Konzeption und Durchführung von unkonventionellen Workshops: „Start-Up“ – „Culture“ – „Formula Students“.