



**Roland Krenn · Profil**

Seit 1993 arbeite ich als externer Dialogpartner in unterschiedlichen Funktionen und Rollen für Führungskräfte und Mitarbeiter aus internationalen Konzernen, mittelständischen Familienunternehmen, Start-Ups in kreativen Freelanceragenturen und selbstständigen Freiberuflern.

#### **Ausbildungen:**

Kaufmännische Lehre als Einzelhandelskaufmann, Militärische Ausbildungen: Jägerzugskommandant bei den österreichischen Hochgebirgsjägern, Heeresbergführer, Sportunteroffizier. Staatlicher Berg- und Schiführer, Ausbildung zum Versicherungskaufmann, Universitätslehrgang zum Fach- und Verhaltenstrainer, Organisationsaufstellung, Traumahealing in Somatic Experience, sowie zahlreiche Weiterbildungen im Bereich Körpertherapie und Energiearbeit.

Im Mittelpunkt meiner Arbeit stehen immer die beteiligten Menschen für die ich arbeiten kann und darf, denn sie sind die Quelle jeden unternehmerischen Erfolges.

---

#### **Referenzen:**

##### **Clemens Braunsburger, Leiter Management-Entwicklung für obere Führungskräfte i. R., BMW AG:**

Roland Krenn ist ein Begleiter bei Veränderungsprozessen von Personen und Organisationen, der sich durch ungewöhnliche Ansätze, Einfühlungsvermögen, Humor, innere Ruhe und Gelassenheit und ganzheitliche Vorgehensweisen auszeichnet. Er schafft es, seine Klienten in Situationen zu begleiten, in denen sie selbst ihre Veränderungsbedürfnisse erkennen sowie eigene Ideen und Handlungsansätze finden. Er arbeitet ganzheitlich und betrachtet Menschen und Organisationen immer in einem Gesamtkontext. Durch seine Persönlichkeit schafft er sehr schnell Nähe und Vertrauen. Entwicklung von Teams, Teamspirit und Visionen, sowie das Aufbrechen und Bearbeiten von Konflikten sind aus unserer Sicht bevorzugte Arbeitsgebiete und Beratungsbereiche von Roland Krenn.

##### **Kai-Uwe Ricke, CEO Deutsche Telekom AG, Bonn:**

Der Boxenstopp mit ihm in den Bergen hat mir persönlich und auch meinem Team viel Energie und Klarheit für die täglichen Herausforderungen gebracht.“

##### **Prof. Burkhard Göschel, ehemaliger BMW Entwicklungsvorstand, BMW AG München:**

Roland Krenn kenne ich seit 1996, in der BMW AG hat er in vielen innovativen Projekten Führungskräfte und Teams sehr erfolgreich begleitet; mit ihm kann man viel wagen.

##### **Markus Brehler, Geschäftsführer Enocean GmbH, München:**

Beim unternehmerischen Startup mit all seinen Herausforderungen ist Roland Krenn ein ausgezeichnete Wegbegleiter.

##### **Marie-Luise Dietrich, Mitglied der Geschäftsführung, Hermann Pfanner Getränke GmbH, Lauterach:**

Teamarbeit und Kommunikation zwischen Führungskräften über zwei Standorte mit unterschiedlicher Geschichte sind nicht immer einfach. Roland Krenn hat uns in diesem Prozess bewusstmachend auf seine besondere Art begleitet und das miteinander bei den beteiligten Führungskräften in seiner Komplexität entscheidend entwickelt.



**Tim Bookas, Director Change Agent Program i.R., SIEMENS AG, München:**

If you are facing a challenging transformation process that will determine whether or not you will survive, then you really need an unconventional change architect, someone who thinks - and acts - out of the box and who will push you and your organization to your limits and beyond - now that's Roland!

**Karl Portenkirchner, Geschäftsleiter, Raiffeisenkasse Maishofen - Thumersbach:**

Seit über 15 Jahren haben Roland Krenn und die Raiffeisenbank Maishofen als Seminarveranstalter eine sehr positive Zusammenarbeit. Wir haben vor zirka 15 Jahren ein Auszeitseminar für Führungskräfte begonnen, das seither jährlich gemeinsam veranstaltet wurde. Der Part von Roland Krenn ist die Leitung und Betreuung unserer sehr elitären Teilnehmergruppe, die in den Jahren ständig angestiegen ist. Roland Krenn hat es geschafft, in die Gruppe eine sehr freundschaftliche, kollegiale, aber auch fachliche Note zu bringen. Persönliche Konflikte unserer Teilnehmer konnte Roland Krenn mit seiner angenehmen, verbindlichen Art stets lösen. So ist es auch zu erklären, dass viele Teilnehmer jährlich an unserem „Auszeitseminar“ teilnehmen. Er ist somit ein wesentlicher Teil unserer jährlichen Seminarreihe geworden.

**Josef Waldbauer, Vice President Business Unit Modules, Systems & Vehicles, MAGNA E-Car Systems GmbH & Co OG:**

Lieber Roland, wir kennen uns jetzt ca. 4 Jahre aus verschiedenen Workshops, Re- und Neustrukturierungsvorhaben und Boxenstopps und es war und ist jedesmal eine Freude, mit Dir zu arbeiten. Deine pragmatische Herangehensweise an Themen mit gesundem Menschenverstand, Gefühl und Wertschätzung gibt allen Beteiligten, die Möglichkeit sich selbst wieder zu „erfahren“ und zu finden. Auch die wesentlichen Ansatzpunkte für eine erfolgreiche und erfüllende Aufgabe im Beruf zu setzen. Ich persönlich danke Dir dafür, dass Du mir oft geholfen hast, Dinge zu sehen wie sie sind: Halb so wild, lösbar und keinesfalls persönlich! Ich freue mich aufs nächste Mal, danke Sepp.

**Carl-August von Kospoth, Stv. Projektleiter Wasserstoffprojekt CleanEnergy, BMW AG München:**

Aus unserer Sicht sprechen folgende Eigenschaften und Qualitäten für ihn, die wir sehr schätzen: Pathfinder, Licht ins Dunkel bringen, Vernetzer, Wanderer zwischen den Welten, keine Scheu vor Hierarchie, Einfühler, sehr gutes Gespür für Situationen, Menschen, Konflikte, Spannungen, guter Beobachter, Moderator, kreative Ansätze, verfahrenere Situationen aufzulösen und Lösungsansätze zu entwickeln; Persönlichkeit, Exot, überzeugend, energiereich, kraftvoll, begeisternd, Begleiter, bleibt an der Sache dran bis sie sich wieder in ruhigerem Fahrwasser befindet.“

**Albert Biermann, Projektleiter Serienentwicklung X5, BMW AG München:**

Roland Krenn hat uns in unserem Teambildungsprozess hervorragend geführt, er half uns die strukturellen Barrieren einer sehr komplexen Organisation zu durchbrechen, menschlich zueinander finden und uns auf das gemeinsame Ziel einzuschwören. Auch für mich persönlich waren die Gespräche mit ihm sehr wertvoll. Seine Beobachtungen und Hilfestellungen zum richtigen Umgang mit dem eigenen Körper und zum eigenen Verhalten, die Analysen zum Verhalten im Team und die Moderation von Spannungsfeldern und Konflikten waren sehr hilfreich.

**Christian Stögmüller, Geschäftsführer, Life Radio Linz:**

Ich schätze Roland als Persönlichkeit, mit all seiner Offenheit, Gradlinigkeit und Ehrlichkeit. Damit reißt er Menschen mit und bewirkt Offenheit. Seine Arbeitsweise ist dabei zwar manchmal unkonventionell, öffnet dadurch aber Tore zu neuem Bewusstsein. Ich empfehle ihn gerne weiter für Teambuildingworkshops und Initialzündungen bei Reorganisationsprozessen, wo sachliche Erkenntnis gepaart mit dem Aufbau innerer Bereitschaft für Veränderungsprozesse gefragt sind. Das Team ist vom letzten Workshop hoch motiviert zurück gekommen.

**Jürgen Sicher, Leiter Personalentwicklung, Sappi Gratkorn GmbH, Gratkorn:**

Für mich als interner Personalentwickler ist Roland Krenn ein ausgezeichnete Sparringpartner. Besonders schätze ich an ihm seine humorvolle, unkonventionelle und herzliche Arbeitsweise. Er hat bei uns im Werk Gratkorn in der Produktion schon viel in Bewegung gebracht.