

Roland Krenn



Boxenstopp® auf einem der schönsten Plätze im Salzburger Land.

Roland Krenn

Dialoge und Reflexionen für Führungskräfte und Teams

A-5760 Saalfelden am Steinernen Meer · Lofererstraße 2

Büro: +43 6582 70160 · Mobil: +43 664 130 2530

roland.krenn@me.com · www.rolandkrenn.com



„Gemeinsam mit Menschen neue Horizonte erreichen“

Mein Name ist Roland Krenn und ich arbeite seit über 20 Jahren für Führungskräfte und Mitarbeiter als externer Dialog- und Reflexionspartner. Eine der wichtigsten Erkenntnisse, die ich im Laufe meines beruflichen Arbeitsleben gewonnen habe, ist: Meist ist das menschliche Miteinander die härteste Nuss- und jederunternehmerische Erfolgsteht nur durch die Menschen. Die Kombination aus fachlicher Kompetenz und menschlicher Begeisterung bringt langfristigen unternehmerischen Erfolg.



„Die innere Wertschätzung führt zur äußeren Wertschöpfung“

Eine wichtige Voraussetzung für den unternehmerischen Erfolg sind eine gemeinsame Wertebasis, eine Vision und ein Ziel, das nicht nur aus zahlenmäßigen Zielvorgaben besteht. Ein gemeinsames Verständnis der Werte im unternehmerischen Handeln führt zu einer starken Energieschwingung, die sich verstärkt und nicht blockiert. So erhöht sich die persönliche Produktivität, steigert sich die Motivation und stellt die eigene Arbeit in den Dienst der gemeinsamen Zielerreichung.

Blockaden in der Entfaltung persönlicher Energien sind oft in Angst und Unsicherheit begründet. Neue Wege in eine erfolgreiche Zukunft erfordern Wagnisse, sonst bleibt man bestenfalls Mittelmaß. Dazu ist es auf der unternehmerischen Ebene sinnvoll, neue emotionale, mentale und auch organisatorische Freiräume zu schaffen.

Die größte Herausforderung ist die Überwindung von Unsicherheit und Angst auf dem Weg ins Unbekannte. Planung, Kontrolle und strukturelle Maßnahmen sind wenn gleich nicht verzichtbar – jedoch immer Einschränkungen und Begrenzungen von kreativen Freiräumen. Es ist ein sensibles Spiel mit der Balance zwischen Freiraum und Begrenzung. Sich diese Balance bewusst zu machen, löst meist schon unbewusst vorhandene Blockaden.

„Menschen und Unternehmen sind Energiefelder, die fließen müssen“

Meine Fähigkeit und Kompetenz liegen darin, Menschen und Organisationen als „Energiefelder“ wahrzunehmen. Im Dialog und in der Reflexion wird sichtbar und spürbar, wo Energien emotional oder auch strukturell stecken, wo sie fließen und wodurch sie blockiert sind. Meine Arbeit mit den beteiligten Menschen führt im Unternehmen zu einer Neuausrichtung dieser Energien, zu mehr gemeinsamer Klarheit über die Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortlichkeiten im gesamten Arbeitsbereich und somit zu einer stabileren Positionierung der einzelnen Rollen aller Beteiligten. Dies ermöglicht ein positives Umfeld im Arbeitsalltag, stärkt die einzelnen Menschen und bringt mehr unternehmerischen Erfolg.

„Durch BeWEGung zum Unternehmenserfolg“

Bewegung

bedeutet vertraute Standpunkte aufzugeben, sie bringt Veränderungen und ermöglicht Entwicklung, erfordert Mut und Energie. Träume und Ziele geben die Richtung vor. Persönliche Begleitung bringt Sicherheit und Erfolg.

„Boxenstopps® ermöglichen Auftanken, Klarsicht und Wertschätzung“

Seit 1993 organisiere ich unkonventionelle Auszeiten in Form sogenannter Boxenstopps für Menschen aus den unterschiedlichsten Unternehmen. „Viele Rennen werden in der Box gewonnen“, eine Erfahrung, die nicht nur auf die Formel 1 zutrifft. Nur im wertschätzenden und klarem Zusammenspiel innerhalb eines Teams können die gestellten Herausforderungen gemeinsam erfolgreich bewältigt werden.

Diese individuell gestalteten Boxenstopps für Führungskräfte und Teams finden außerhalb des Unternehmens mit Bewegung in der Natur statt. Dieser Rahmen ermöglicht den Teilnehmern, sich selbst wieder besser wahrzunehmen. Durch eine gesunde Distanz können Sie Ihre persönlichen Funktionen, Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortlichkeiten besser reflektieren. Damit sind Klärungen von fachlichen und emotionalen Themen, Konflikten und Reibungspunkten, die belastend und unklar wirken, um vieles leichter möglich, als im Unternehmen selbst.

„Mit Energie und neu gewonnener emotionaler Intelligenz werden Ziele erreicht“

Zurück im Tagesgeschäft ist es einfacher, herausfordernde und hochkomplexe Projekte reibungsloser umzusetzen. Aufträge werden gemeinsam besser erfüllt, Ziele schneller erreicht, interne und externe Organisationsprozesse vereinfacht, Kosten gesenkt und Reibungsflächen zwischen den beteiligten Menschen aufgelöst. Bei Führungskräften und Mitarbeitern steigt das wertschätzende Arbeitsklima und das wirkt sich positiv auf die Zusammenarbeit aus.

Auf dem Weg zu einer erfolgreicherer Zusammenarbeit ist ein externer Dialogpartner, der gemeinsam mit den verantwortlichen Führungskräften für emotionale Sicherheit und Klarheit sorgt, oftmals eine wertvolle Unterstützung.

„Bewusstsein bringt Klarheit, Energie, Transparenz und Sicherheit.“

In einem kurzen persönlichen Gespräch zu Beginn erkennen Sie vorab, ob ich Ihren Führungskräften und Mitarbeitern eine hilfreiche Unterstützung bei persönlichen und unternehmerischen Veränderungen sein kann.

Roland Krenn